

Circolare n. 2

Prot. n.

Aggius, li 31.08.2024

IST. COMPR.VO STATALE - AGGIUS
Prot. 0007545 del 31/08/2024
I (Uscita)

Al personale a tempo
determinato dell'I.C. di
Aggius

AI DSGA

ALL'ALBO ONLINE

AGLI ATTI

AI SITO WEB

OGGETTO: godimento ferie maturate personale a tempo determinato_ Chiarimenti e disposizioni normative

Come è noto alle SS.LL., le ferie del personale assunto a tempo determinato sono proporzionali al servizio prestato.

Le ferie maturate vanno fruito nei periodi di sospensione dell'attività didattica (vacanze di Natale, Pasqua, mese di giugno nei giorni in cui non siano state deliberate attività) e sono soggette a quanto stabilito dalla norma. Durante l'anno scolastico è possibile fruire di 6 giorni di ferie, ai sensi degli artt. 13 o 15 CCNL 2007 e successive modifiche. In particolare l'art. 55 della Legge 24 dicembre 2012, n. 228 (Legge di Stabilità 2013) stabilisce: "Il personale docente di tutti i gradi di istruzione (e senza alcuna distinzione fra docenti di ruolo e docenti a tempo determinato) fruisce delle ferie nei giorni di sospensione delle lezioni definiti dai calendari scolastici regionali, ad esclusione di quelli destinati agli scrutini, agli esami di Stato e alle attività valutative. Durante la rimanente parte dell'anno la fruizione delle ferie è consentita per un periodo non superiore a 6 giornate lavorative subordinatamente alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale senza che vengano a determinarsi oneri aggiuntivi per la finanza pubblica".

Il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, art. 5 comma 8 modificato dall'Art. 54 della LEGGE 24 dicembre 2012, n. 228 (Legge di Stabilità 2013) precisa: "Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche [...] sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. [...] Eventuali disposizioni normative e contrattuali più favorevoli cessano di avere applicazione a

decorrere dall'entrata in vigore del presente decreto. Il presente comma non si applica al personale docente e amministrativo, tecnico e ausiliario supplente breve e saltuario o docente con contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche, limitatamente alla differenza tra i giorni di ferie spettanti e quelli in cui è consentito al personale in questione di fruire delle ferie”.

Alla luce di quanto sopra, anche in ragione di diverse sentenze della Corte di Cassazione, si invitano i docenti supplenti temporanei al 30 giugno a presentare istanza di ferie nei periodi di interruzione delle attività didattiche.

Si rileva, infatti, che in caso di mancata richiesta delle ferie, le stesse non potranno essere monetizzate e saranno comunque perse entro la data del 30 giugno.

Sono ancora monetizzabili solo i giorni di ferie negati dalla Dirigenza con atto scritto e motivato.

Per ogni richiesta di chiarimento rivolgersi all'Ufficio del personale.

Firma del dipendente di presa visione:

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Francesca Spampani

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse